

Unsere Mitarbeiter*innen gestalten unsere Zukunft

	Einheit	Deutschland		Polen		GRI
		2022	2021	2022	2021	
Mitarbeiterzahlen						
Gesamtzahl der Angestellten zum Stichtag 31.12. ³⁰	Anzahl	1.281	1.299	465	170	
weiblich	Anzahl	615	637	319	106	
männlich	Anzahl	666	662	146	64	
Gesamtzahl der Angestellten mit unbefristeten Verträgen	Anzahl	1.155	1.187	289	130	
	%	90,2	91,4	62,2	76,5	
weiblich	Anzahl	560	586	205	85	
männlich	Anzahl	595	601	84	45	
Gesamtzahl der Angestellten mit befristeten Verträgen	Anzahl	126	112	176	40	
	%	9,8	8,6	37,8	23,5	
weiblich	Anzahl	55	51	114	21	2-7 102-8
männlich	Anzahl	71	61	62	19	
Gesamtzahl der Angestellten in Vollzeit	Anzahl	1.011	1.018	460	168	
	%	78,9	78,4	98,9	98,8	
weiblich	Anzahl	410	428	314	105	
männlich	Anzahl	601	590	146	63	
Gesamtzahl der Angestellten in Teilzeit ³¹	Anzahl	220	228	5	2	
	%	17,2	17,6	1,1	1,2	
weiblich	Anzahl	180	186	5	1	
männlich	Anzahl	40	42	-	1	

³⁰ Basis ist hier die Anzahl der Mitarbeiter*innen (1.281 in Deutschland und 465 in Polen) zum Stichtag 31.12.2022. Im Geschäftsbericht wurde die Beschäftigtenzahl gemäß Vorschriften des HGB berechnet (gesamt: 1.739, davon 1.216 in Deutschland und 523 in Polen).

³¹ Nicht eingeschlossen sind Mitarbeiter*innen, die in einem sogenannten Minijob angestellt sind.

	Einheit	Deutschland		Polen		GRI	
		2022	2021	2022	2021		
Mitarbeiterzahlen							
Gesamtzahl Auszubildende und Studierende ³²	Anzahl	55	55	6	4	2-7 102-8	
Ausbildungsquote	%	4,3	4,2	1,3	2,4		
weiblich	Anzahl	31	31	3	2		
männlich	Anzahl	24	24	3	2		
Neueinstellungen und Fluktuation³³							
Gesamtzahl der neuen Angestellten	Anzahl	228	234	121	47	401-1	
weiblich	Anzahl	86	84	80	28		
männlich	Anzahl	142	150	41	19		
Angestelltenfluktuation Gesamtzahl	Anzahl	234	252	107	20		
weiblich	Anzahl	107	109	64	9		
männlich	Anzahl	127	143	43	11		
Quote der Angestelltenfluktuation gesamt	%	18,3	19,4	23,0	11,8		
davon arbeitnehmerveranlasste Kündigungen	%	9,1	8,7	14,1	0,0		
Fluktuationsquote TAG Immobilien AG (ohne Renteneintritte und gewerbliche Arbeitnehmer) ³⁴	%	8,1	13,9	-	-		
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	Jahre	7,0	7,0	4,0	4,6		
Elternzeit							
Gesamtzahl der Angestellten, die im Berichtsjahr Elternzeit in Anspruch genommen haben ³⁵	Anzahl	39	49	24	2		401-3
	%	3,0	3,8	5,2	1,2		
weiblich	Anzahl	26	38	19	2		
männlich	Anzahl	13	11	5	-		
Gesamtzahl der Angestellten, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind ³⁶	Anzahl	26	34	14	4		
weiblich	Anzahl	13	24	9	4		
männlich	Anzahl	13	10	5	-		
Gesamtzahl der Angestellten, die nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind und zwölf Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren	Anzahl	28	19	11	1		
weiblich	Anzahl	18	7	11	1		
männlich	Anzahl	10	12	-	-		
Rückkehrrate an den Arbeitsplatz der Angestellten, die Elternzeit in Anspruch genommen haben ³⁷	%	88,5	85,3	84,6	100,0		

³² Eingeschlossen sind Auszubildende und Studierende im dualen Studium.

³³ Die Werte beziehen sich auf die Abgänge insgesamt: inkl. Renteneintritten, auslaufender Befristungen, Beendigung von Ausbildungsverhältnissen etc.

³⁴ Die Fluktuationsrate ist im gewerblichen Bereich üblicherweise etwas höher als in anderen Unternehmensbereichen.

³⁵ Alle Mitarbeiter*innen der TAG haben einen gesetzlichen Anspruch auf Elternzeit.

³⁶ Eingeschlossen ist die Rückkehr im Berichtsjahr (bei unterschiedlichen Startzeitpunkten der Elternzeit).

³⁷ Eingeschlossen sind die Angestellten, deren Rückkehr an den Arbeitsplatz nach der Elternzeit vereinbart war.

	Einheit	Deutschland		Polen		GRI
		2022	2021	2022	2021	
Personalentwicklung						
Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter pro Jahr	Stunden	8	11	13	11	
Weiterbildungsstunden pro Führungskraft	Stunden	17	n.a.	15	n.a.	404-1
Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter übrige Belegschaft	Stunden	7	n.a.	12	n.a.	
Mitarbeiter*innen mit Leistungsbeurteilungen ³⁸	%	90,0	90,0	100,0	n.a.	404-3
Gesundheit und Arbeitssicherheit						
Gemeldete Betriebs- und Wegeunfälle	Anzahl	41	37	-	1	
Ausgefallene Arbeitstage aufgrund von Betriebsunfällen	Tage	738	776	-	3	
Arbeitsbedingte Todesfälle Gesamtbelegschaft	Anzahl	-	-	-	-	
Abwesenheitsrate ³⁹	%	10,8	7,1	5,0	-	403-2 403-9
Anteil der Arbeitsplätze, die hinsichtlich Gesundheit und Arbeitssicherheit überprüft wurden	%	100,0	100,0	100,0	100,0	
Grad der Abdeckung der Gesamtbelegschaft über Arbeitssicherheitsausschüsse	%	100,0	100,0	37,6	n.a.	
Vielfalt der Führungskräfte⁴⁰						
weiblich	%	57,6	43,1	33,5	25,0	
männlich	%	42,4	56,9	66,5	75,0	
Altersgruppe <30	%	0,8	2,1	3,9	2,0	405-1
Altersgruppe 30–50	%	67,8	59,0	85,6	93,8	
Altersgruppe >50	%	31,4	38,9	10,4	4,2	
Vielfalt der Angestellten						
weiblich	%	48,0	49,0	68,8	62,4	
männlich	%	52,0	51,0	31,2	37,6	
Nachkriegsgeneration (1946–1955)	%	1,3	1,8	-	-	
Babyboomer (1956–1964)	%	15,5	17,2	3,8	4,1	
Generation X (1965–1979)	%	38,8	37,8	14,1	17,6	405-1
Generation Y (1980–1993)	%	32,7	32,1	57,7	66,4	
Generation Z (1994–2010)	%	11,6	10,7	24,4	11,9	
Durchschnittsalter	Jahre	44,8	44,4	35,7	36,4	
Schwerbehindertenquote	%	4,1	3,9	0,6	-	
Vergütung / Gender-Pay-Ratio						
Geschlechtsspezifische Lohnquote gesamt (ohne Vorstand) ⁴¹	%	99,8	100,8	40,4	n.a.	
Geschlechtsspezifische Lohnquote Führungskräfte (ohne Vorstand)	%	85,2	86,0	97,8	n.a.	405-2
Geschlechtsspezifische Lohnquote übrige Belegschaft	%	103,4	104,8	90,2	n.a.	
Verhältnis der Vergütung des Vorstands zur durchschnittlichen Mitarbeitervergütung ⁴²	x-fach	10,9	12,0	n.a.	n.a.	

³⁸Es findet i. d. R. einmal pro Jahr ein Mitarbeitergespräch zur Einschätzung der Leistung und von Entwicklungsmöglichkeiten statt. Der Anteil der Mitarbeiter*innen, die das Gespräch tatsächlich geführt haben, wird noch nicht detailliert erfasst (geschätzte Quote: über 90 %).

³⁹Der Wert bezieht sich auf Arbeitsunfähigkeit jegl. Art (inkl. Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten), ohne Freistellungen (Urlaub, Studium, Mutterschaft, Elternzeit, Sonderurlaub, Kur, Wiedereingliederung), ohne chronisch Kranke.

⁴⁰Die Werte beziehen sich auf die 1. und 2. Führungsebene unterhalb des Vorstands (1. Führungsebene: Leiter*innen Immobilienmanagement (LIMs) und Abteilungsleiter*innen, 2. Führungsebene: Teamleiter*innen).

⁴¹Die Werte beziehen sich auf alle Mitarbeiter*innen.

⁴²Die Werte beziehen sich auf das Grundgehalt der Mitarbeiter*innen bzw. die Festvergütung des Vorstands.